

INSTITUT SUPÉRIEUR DES BIOTECHNOLOGIES

**CHOISIR UN APPRENTI  
SUPBIOTECH UN PARI  
GAGNANT-GAGNANT  
POUR L'AVENIR**

3 ANS DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE



# 3 ANS POUR FORMER UN FUTUR COLLABORATEUR À LA CLÉ. 100% DE VALEUR AJOUTÉE POUR VOTRE ENTREPRISE

Embaucher un apprenti SupBiotech, c'est former un jeune motivé à votre métier et vos besoins. Durant trois années, il s'intégrera progressivement à votre activité, alternant formation et temps passé en entreprise, pour mettre au service de votre entité les nouvelles compétences qu'il acquerra en parallèle grâce à son cursus d'ingénieur.

Capables de participer à différents projets scientifiques et de gagner en responsabilités au fil du temps, les apprentis SupBiotech sont également forces de propositions tant ils savent poser un regard neuf sur les organisations qui les accueillent. Prêts à tester leurs capacités sur le terrain professionnel, ils sont désireux d'anticiper l'avenir à vos côtés.

**Choisir un apprenti  
SupBiotech,  
c'est miser sur l'avenir**

## MÉTIERS ET MISSIONS

R&D, Bioproduction,  
Qualité et Marketing  
santé, agroalimentaire,  
environnement,  
et cosmétique

Ils travaillent  
actuellement chez :



\* Liste non exhaustive : Biospringer, CEA, Cooperl Arc Atlantique, Diagnostica, LFB Biomedicaments, Novartis, Novo Nordisk Production, Sanofi Pasteur, Scipio Bioscience et autres.

## RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

- Ingénieur R&D
- Ingénieur en culture cellulaire
- Ingénieur en microbiologie

- Rédaction et réalisation de protocoles et tests
- Recherche bibliographique
- Manipulation en laboratoire
- Réalisation d'études de concept

## BIOPRODUCTION ET QUALITÉ

- Ingénieur support technique et réglementaire
- Ingénieur qualité
- Ingénieur production

- Préparation d'accréditation
- Validation de packaging selon les normes de l'entreprise
- Réalisation des dossiers
- Nettoyage et vérification du matériel de production

## MARKETING ET MANAGEMENT DES PRODUITS

- Chargé de mission en marketing et communication
- Chef de projet junior
- Ingénieur commercial

- Veille concurrentielle, benchmarking...
- Base de données clients
- Organisation et Logistique événementielle
- Gestion des campagnes e-marketing



# 5 AVANTAGES POUR VOTRE ENTREPRISE

- **L'apprentissage évolue avec votre entreprise :**

En cas de changements de missions, d'équipe ou de maître d'apprentissage, il est possible de mettre en place un avenant au contrat.

- **Exonération des cotisations sociales :**

soit en totalité, soit partiellement en fonction de la taille de votre entreprise.

- **Embauche sans incidence sur le calcul des seuils d'effectifs de l'entreprise :**

l'apprenti est exclu du décompte de l'effectif.

- **Prise en charge du financement de la formation**

par une partie de votre Opérateur de Compétences (OPCO)\*.

- **Avantages en matière de coûts de recrutement :**

en fonction de son âge, la rémunération varie entre 43 % et 78 % du SMIC (jusqu'à 100 % si l'apprenti a plus de 26 ans).



\*Pour les structures du secteur public non assujetties au versement de la Contribution Unique à la Formation Professionnelle et à l'Alternance (CUFPA).



**Nicole Neumann**

Responsable Développement et Innovation  
GEPROMED

Dans le cadre de son alternance, Léna a travaillé sur la mise en place de l'analyse d'explants dans trois spécialités de notre entreprise.

Ce projet a consisté à transposer et adapter l'expertise acquise dans différents domaines, nécessitant analyses, formation, RSE et Qualité.

Léna a fait preuve d'une grande autonomie tout au long de sa mission et de son alternance. Elle s'est pleinement intégrée à l'équipe, se montrant curieuse, force de propositions, et dotée d'une excellente capacité de communication et d'adaptation.

Elle sollicite de l'aide avec discernement lorsque nécessaire. Son implication et la qualité de son travail ont été particulièrement appréciées.

Merci Léna !



# UNE PÉDAGOGIE CONNUE ET RECONNUE

S'appuyant sur un enseignement de qualité depuis 2004, nos apprentis ont la garantie d'acquérir de multiples compétences clés au fil du cursus.

## ANNÉE 1

Acquisition de connaissances théoriques et pratiques nécessaires à la constitution d'un socle scientifique fort



### SCIENCES DE L'INGÉNIEUR

- Maîtrise statistiques
- Chimie Organique
- Génie enzymatique
- Techniques séparatives industrielles
- Calcul de réacteurs
- Analyse d'image

### SCIENCES DE SPÉCIALITÉ

- Analyse d'articles
- Biologie cellulaire
  - Immunologie
  - Bactériologie

### SCIENCES HUMAINES, ÉCONOMIQUE ET SOCIALES

- Intelligence économique
  - Marketing
  - SHS – Éthique
- Développement Durable
  - Anglais

#### Projet 5D

### DÉCOUVERTE - DÉFINITION

- État de l'art
- Étude de marché
- Plan de développement

## ANNÉE 2

Consolidation des compétences en sciences de spécialité et sciences de l'ingénieur



### SCIENCES DE L'INGÉNIEUR

- Génie génétique
- Dynamique des fluides
- Plan d'expérience, gestion de données
  - Automatisation
- Modélisation moléculaire

### SCIENCES DE SPÉCIALITÉ

- Pharmacologie
- Biotechnologie des organismes photosynthétiques
  - Assurance qualité
- Physicochimie analytique
- Biologie de synthèse
  - Génie fermentaire
  - RSE

### SCIENCES HUMAINES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

- Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Sociologie des risques
  - Gestion de Projet
- Négociation interculturelle
  - Finance
  - Anglais
- Marketing digital
- Droit et propriété intellectuelle

#### Projet 5D

### DESIGN

- Démarche scientifique
- Preuve de concept

Projet d'entreprise dans un contexte international  
9 à 12 semaines

## ANNÉE 3

Mise en oeuvre des sciences et techniques de l'ingénieur ainsi que des compétences transversales du métier d'ingénieur



### SCIENCES DE L'INGÉNIEUR

- Microfluidique
- Génie de la réaction
- Ingénierie des protéines
- Lean Management

### SCIENCES DE SPÉCIALITÉ

- Nanobiotechnologies / Mycologie / Neurobiologie
- Packaging - biocompatibilité - écoconception
- Datamining - niveau utilisateur
- Matériaux et Biotechnologies

### SCIENCES HUMAINES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

- Management international
- Communication scientifique
  - Droit du travail
- Comptabilité / Finance
- Sociologie du travail
  - Anglais

#### Projet 5D

### DÉVELOPPEMENT - DÉPLOIEMENT

- Valorisation des résultats de la preuve de concept
- Poursuite de la preuve de concept production pré-pilote
  - Démarche DDRS

Projet de fin d'études entreprise  
6 mois

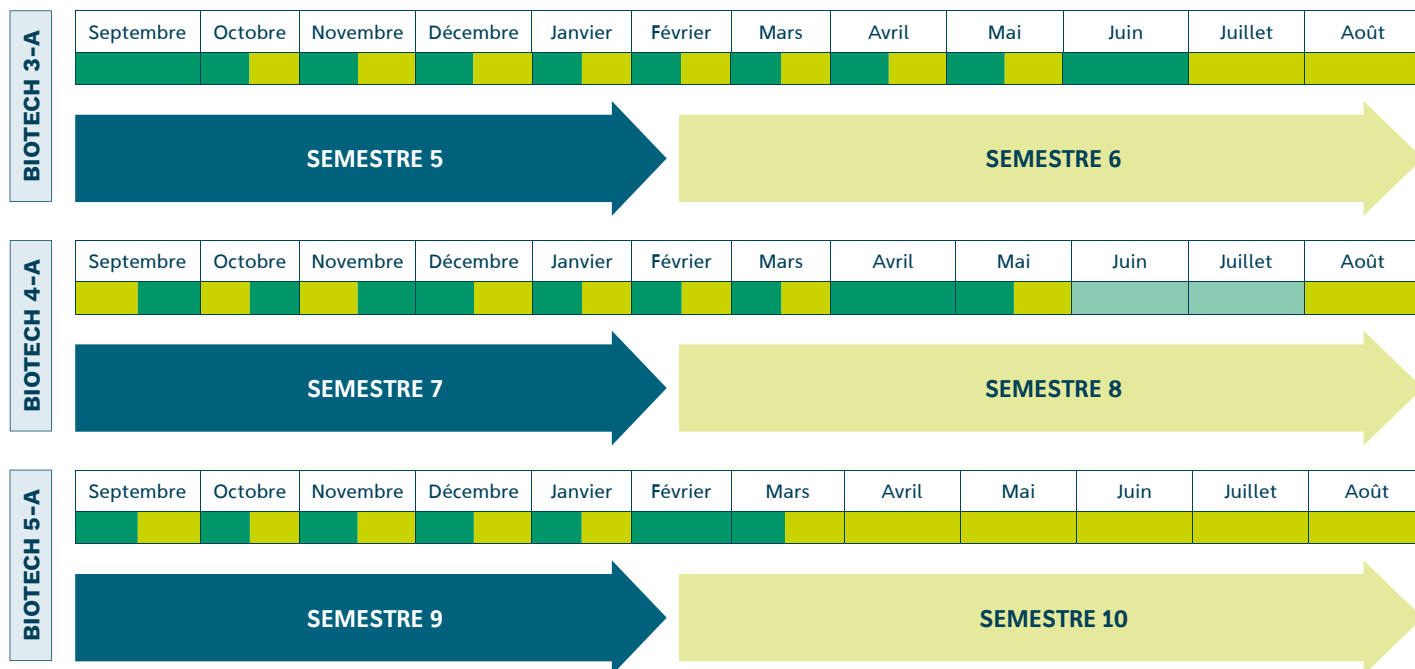
Alternance en entreprise

Alternance en entreprise

Alternance en entreprise

\* Volume horaire : 1 650 heures de cours sur les 3 années

# CYCLE D'ALTERNANCE SUR 3 ANS



■ École ■ Entreprise ■ Immersion internationale en entreprise (9 à 12 semaines)

\* Ceci est un exemple type du rythme d'alternance avec possibilité de modification.



## CFA Leem Apprentissage

Le Leem a créé en 2003 le Leem Apprentissage. Il s'appuie sur un réseau régional et sur des partenariats forts avec les Universités et établissements d'enseignement supérieur. Le Leem Apprentissage pilote des centres de formation d'apprentis dans toute la France (Île-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Nouvelle-Aquitaine, Grand Est, Pays de la Loire, Auvergne-Rhône-Alpes et Centre-Val de Loire).

Le CFA Leem Apprentissage propose aux jeunes de moins de 30 ans des formations conduisant à des métiers spécifiques à l'industrie pharmaceutique et aux industries de santé en général. Leurs formations permettent aux apprentis de maîtriser des compétences et connaissances métiers qui faciliteront leur intégration dans l'entreprise, dont les besoins tendent au recrutement de jeunes professionnels directement opérationnels.

Les entreprises partenaires : des laboratoires pharmaceutiques, de développement dans le secteur de la santé ou des biotechnologies, des entreprises du secteur des dispositifs médicaux, de la cosmétique, de la chimie, ainsi que des cabinets de conseil et des industriels de l'agroalimentaire.



**Camille Franceschi**  
Promo 2026

“

J'ai intégré l'apprentissage car je souhaitais entrer dans la vie active, donner du sens au mot ingénieur et acquérir une véritable expérience professionnelle dans les biotechnologies.

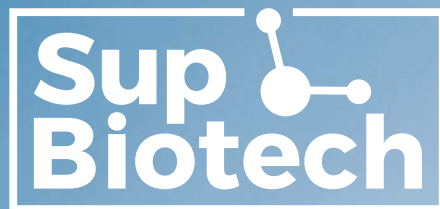
Aujourd'hui, je suis apprentie ingénieure en industrialisation chez BioMérieux, au sein de l'équipe projet TEMPO, une gamme dédiée au contrôle microbiologique dans les secteurs : agroalimentaire et cosmétique. Spécialisée en microbiologie, je travaille principalement sur l'amélioration continue du produit.

La formation par apprentissage proposée par Sup-Biotech est un véritable atout : elle allie enseignements théoriques, formations concrètes en entreprise et ouverture à l'international. Ce parcours me permet de gagner en autonomie, en rigueur et de mieux appréhender les exigences liées aux biotechnologies.

Mon conseil : l'apprentissage demande de l'engagement et de la constance, mais c'est une expérience précieuse et extrêmement enrichissante.

”





### **Contact École**

#### **Julie Le François**

Directrice pédagogique apprentissage

Tél. : 01 84 07 19 19

Mail : [julie1.lefrancois@supbiotech.fr](mailto:julie1.lefrancois@supbiotech.fr)

### **CFA Leem Apprentissage**

#### **Julie Blanchon**

Conseillère en développement de l'apprentissage

Mail : [j.blanchon@leem-apprentissage.org](mailto:j.blanchon@leem-apprentissage.org)

# **supbiotech.fr**



@supbiotech

66 rue Guy Môquet • 94 800 Villejuif • 01 84 07 19 00



Document non contractuel, la direction se réserve la possibilité de toute modification ou adaptation. Imp. septembre 2025.

Établissement d'enseignement supérieur privé. Cette école est membre de IONIS

Crédit photo

