



**PREMIER
OBSERVATOIRE
D'INGÉNIEURS
DANS LES
BIOTECHNOLOGIES**



EN PARTENARIAT AVEC
GAME CHANGERS



AUJOURD'HUI ET DEMAIN, LES BIOTECHNOLOGIES...

Vanessa Proux, Directrice générale de Sup'Biotech Paris

Au début des années 2000, les Sciences du Vivant et les Biotechnologies commençaient déjà à jouer un rôle important dans le domaine de la Santé par la découverte et la mise au point de nouveaux médicaments, thérapies, diagnostics et vaccins. À celui-ci venaient s'ajouter des intérêts grandissants dans le domaine de l'agroalimentaire, des cosmétiques et de l'environnement. Les études sur ces nouveaux marchés spécifiques faisaient état d'un besoin en formation diversifié faisant appel à trois domaines de compétences : scientifique, technologique et économique. Ce qui se traduisait déjà en termes de profil de poste. C'est sur cette base d'un besoin de compétences définies à partir des activités et des tâches, qu'a été construite en 2003 en collaboration avec les professionnels, la formation de Sup'Biotech qui a accueilli ses premiers étudiants en septembre 2004.

Aujourd'hui, l'ingénieur Sup'Biotech contribue à accompagner la transformation des travaux de la recherche en sciences du vivant en produits industriels ou en services pour l'homme. Ces missions s'appuient sur une démarche innovante et sont associées à un projet entrepreneurial. Ce profil d'ingénieur peut occuper plusieurs fonctions réparties sur la chaîne de valeur d'un bioproduit ou d'un bioprocédé. Il/elle aura le sens de l'éthique et prendra également en compte les enjeux sociétaux liés à ces innovations et la qualité de la vie en collectivité. Il/elle aura une parfaite aisance à l'international pour participer aux échanges professionnels et à la recherche pour donner un horizon planétaire à ses perspectives professionnelles. Forte de son expérience de presque 15 ans, Sup'Biotech s'intéresse en continu à la demande exprimée par la Profession et par les anciens de l'École pour développer une formation d'ingénieur en biotechnologies qui trouve sa place dans l'industrialisation et le développement des Sciences du Vivant et dans l'avènement d'une bio économie.

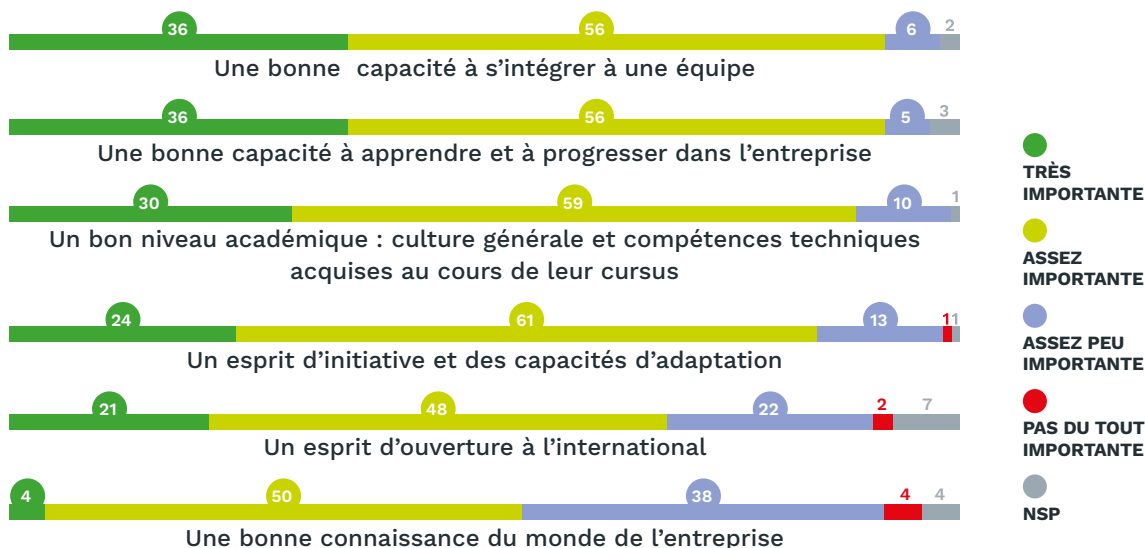
Je retiens, pour Sup'Biotech et pour les futurs partenariats avec les professionnels, trois grands enseignements de ce premier observatoire que nous renouvelerons tous les deux ans. En premier lieu, et cela conforte nos choix, l'importance accrue accordée par les professionnels aux compétences, allant bien au-delà des indispensables connaissances. Les entreprises des secteurs des Biotechnologies ont des attentes à l'égard des jeunes ingénieurs sur des compétences transverses telles qu'un esprit d'initiative, des capacités d'adaptation, une bonne capacité à s'intégrer dans une équipe et à entretenir sa culture générale mais aussi sur des compétences techniques et scientifiques entretenues et renforcées au cours de leur future vie professionnelle. Ensuite, mes équipes et moi-même avons toujours été confiants sur l'avenir des Biotechnologies et sur le potentiel du recrutement. Cette conviction est confirmée par plus de 300 professionnels représentatifs des métiers des secteurs. C'est un véritable cri d'optimisme concernant la santé des Biotechnologies, leurs perspectives de développement et donc leurs capacités à recruter. Enfin, l'affirmation claire par les professionnels de besoins en recrutement qui sont tout autant influencés par les dynamiques de l'innovation, de la recherche, de la bio-informatique que par celles de la qualité et de la (bio)production. À nous, aux équipes de Sup'Biotech, à nos enseignants, à nos personnels administratifs et techniques, de nous appuyer sur cet observatoire afin de continuer à faire de nos futurs diplômés les ingénieurs de référence en biotechnologies de demain tout en restant attentifs aux évolutions en besoins en compétences couplées aux changements technologiques et numériques.

DES ÉVOLUTIONS D'ATTENTE DES ENTREPRISES VIS À VIS DES DIPLÔMÉS

La capacité des jeunes diplômés à répondre aux attentes des entreprises

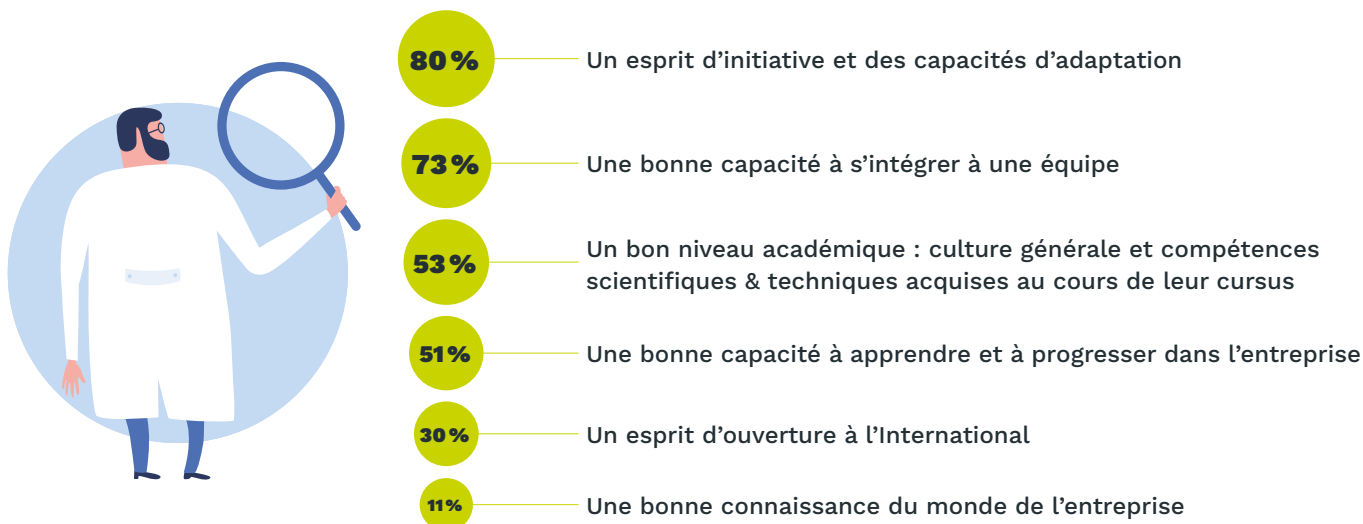
De manière générale, diriez-vous que les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs embauchés dans votre entreprise répondent très bien, assez bien, assez mal ou très mal à vos attentes dans chacun des domaines suivants ?

BIEN %	MAL %
92	6
92	5
89	10
85	14
69	24
54	42



Les principales qualités recherchées chez les jeunes diplômés des écoles d'ingénieurs

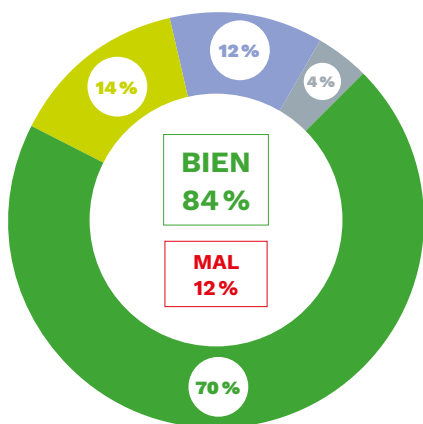
Quelles sont, pour vous, parmi les suivantes, les qualités que doivent montrer en priorité les jeunes diplômés d'écoles de Biotechnologies que vous embauchez ? Total supérieur à 100 car trois réponses possibles.



UN SECTEUR DONT LE DYNAMISME EST CLAIREMENT AFFIRMÉ PAR SES ACTEURS

L'opinion sur l'état du secteur des Biotechnologies et de ses secteurs d'application

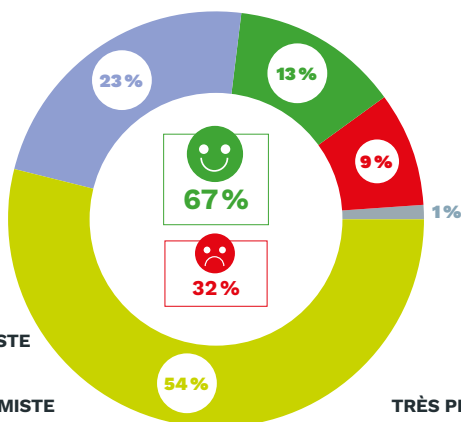
Diriez-vous à propos du secteur des biotechnologies et ses secteurs d'application en France qu'il s'agit d'un secteur qui va...



● PLUTÔT BIEN ● TRÈS BIEN ● PLUTÔT MAL ● TRÈS MAL ● NSP

Les perspectives de recrutement des entreprises du secteur

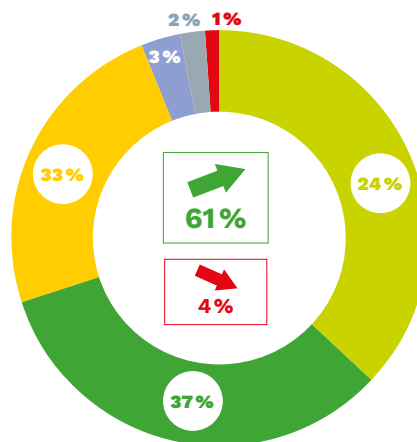
Et pour les douze mois à venir, dans votre entreprise, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne la capacité à embaucher de votre entreprise ?



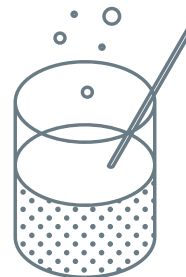
● TRÈS OPTIMISTE ● PLUTÔT OPTIMISTE ● PLUTÔT PESSIMISTE ● TRÈS PESSIMISTE ● NSP

Les perspectives économiques des entreprises du secteur

Pour les douze mois à venir, diriez-vous de votre entreprise :



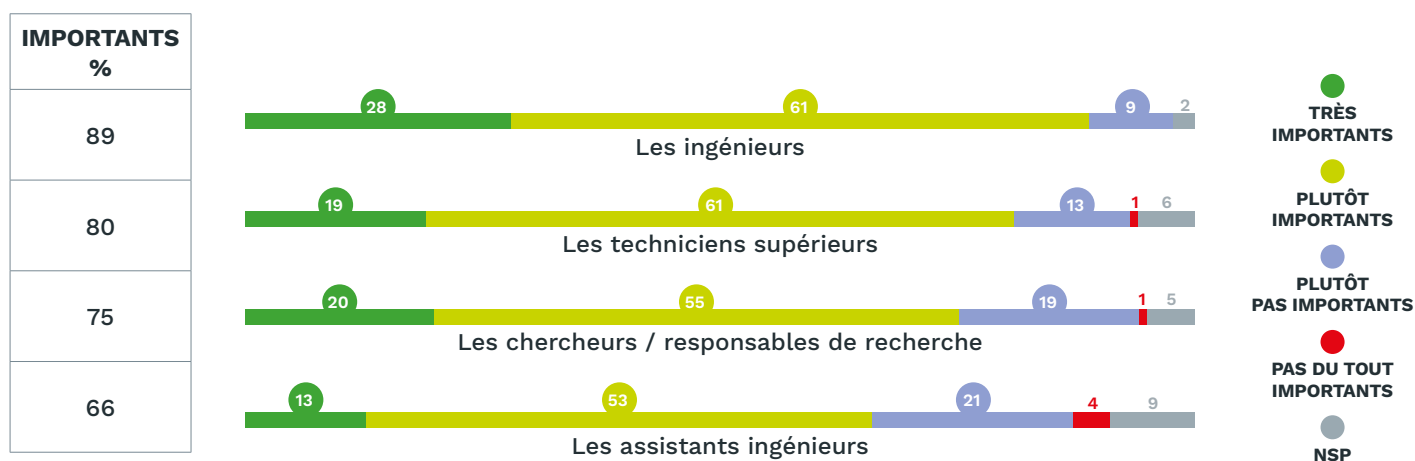
● QU'ELLE SERA EN CROISSANCE MODÉRÉE ● QU'ELLE SERA EN CROISSANCE IMPORTANTE ● QUE SON ACTIVITÉ SERA STABLE ● QU'ELLE CONNAÎTRA UNE BAISSE D'ACTIVITÉ MODÉRÉE ● QU'ELLE CONNAÎTRA UNE BAISSE D'ACTIVITÉ IMPORTANTE ● (NSP)



DES BESOINS QUI VARIENT FORTEMENT SELON LES MÉTIERS

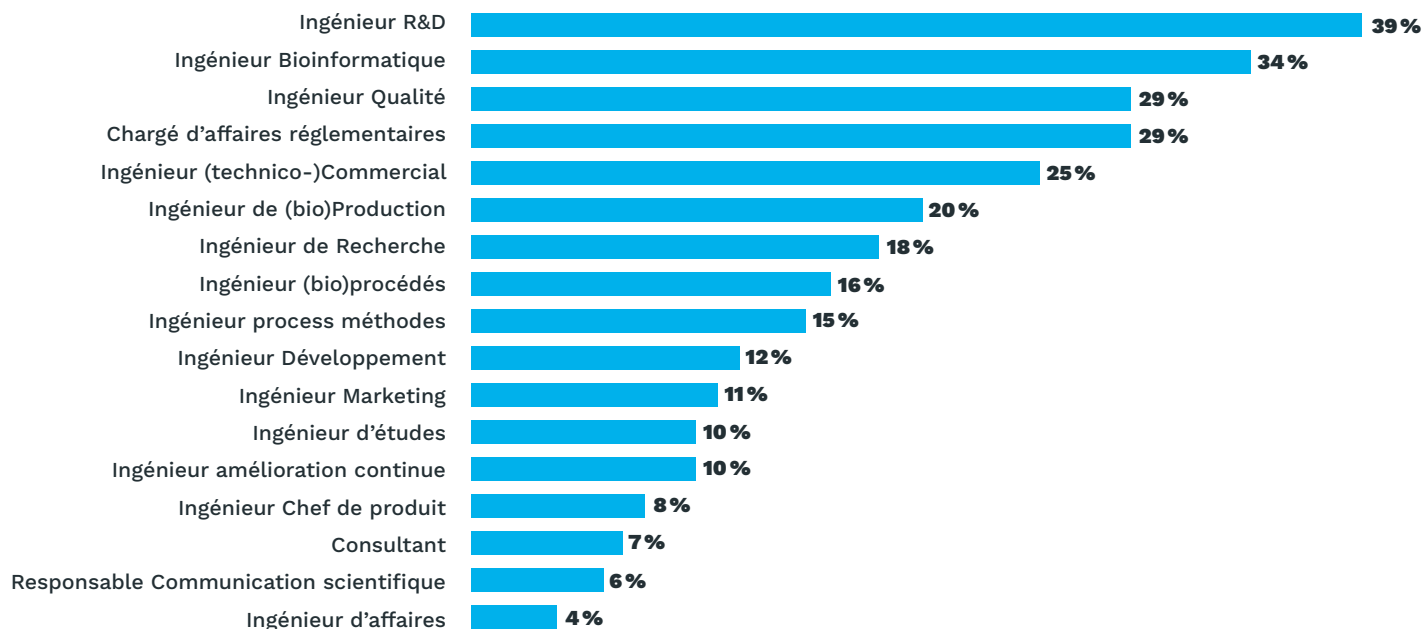
Les besoins du recrutement en fonction des profils

Diriez-vous que dans les années à venir, les besoins de recrutement vont être dans le secteur des biotechnologies et ses secteurs d'application en France très importants, plutôt importants, plutôt pas importants ou pas du tout importants en ce qui concerne...



Les métiers qui nécessiteront le plus de recrutements dans les années à venir

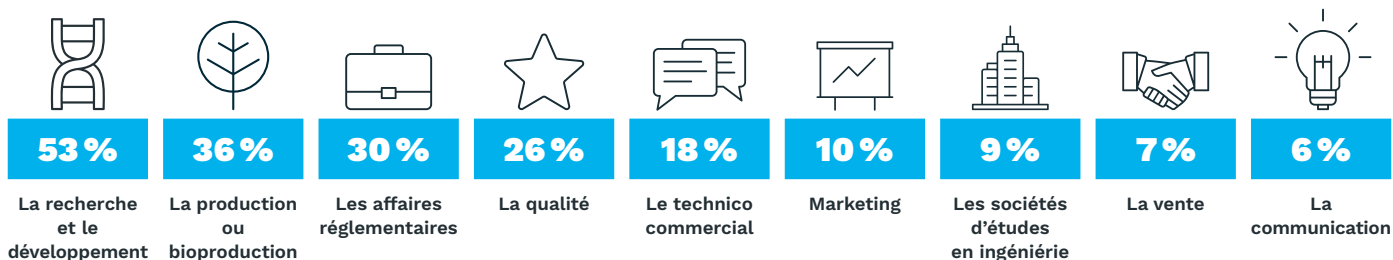
Parmi les métiers suivants, quels sont ceux pour lesquels vous estimez que les besoins de recrutement vont être les plus forts dans le secteur des biotechnologies et ses secteurs d'application ? (Total supérieur à 100 car trois réponses possibles)



UNE DYNAMIQUE DE L'EMPLOI POUSSÉE PAR LA FORCE DE L'INNOVATION

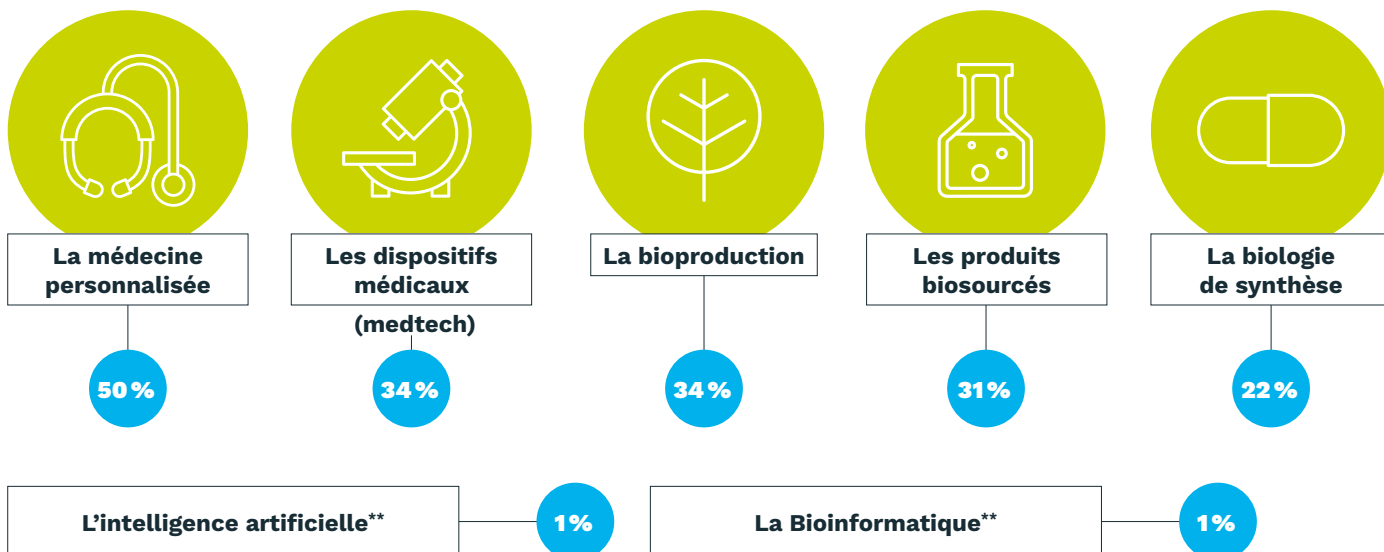
Les métiers qui nécessiteront le plus de recrutements dans les années à venir

Et selon vous, quels sont les deux domaines parmi les suivants dans lesquels les besoins de recrutement d'ingénieurs vont être les plus forts dans votre secteur pour les années à venir ? Total supérieur à 100 car deux réponses possibles.



Les évolutions technologiques les plus créatrices d'emploi dans l'avenir*

Selon vous, dans les années à venir, quelles sont les grandes évolutions technologiques parmi les suivantes qui vont être les plus créatrices d'emploi dans le secteur des biotechnologies et ses secteurs d'application ? Total supérieur à 100 car deux réponses possibles.



*Résultats à interpréter avec précaution, base faible

**Items non suggérés

UN PREMIER OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DANS LES BIOTECHNOLOGIES

DANS LE SECTEUR DES BIOTECHNOLOGIES, LES CHEFS D'ENTREPRISE SONT PARTICULIÈREMENT ATTENTIFS AUX CAPACITÉS D'ADAPTATION DES JEUNES DIPLÔMÉS

Premier enseignement de cet enquête : les capacités d'adaptation des jeunes diplômés sont plébiscitées par les dirigeants d'entreprises du secteur de la biotechnologie puisqu'un esprit d'initiative et des capacités d'adaptation (80%) ainsi qu'une bonne capacité à s'intégrer à une équipe (73%) font partie des principales qualités recherchées. Quant au niveau académique et la capacité à apprendre, ils ne sont cités que par une courte majorité des répondants (respectivement 53% et 51%). Il s'agit d'un prérequis mais qui ne suffit pas à faire la différence. Enfin, l'esprit d'ouverture à l'international (30%) et la bonne connaissance du monde de l'entreprise (11%) arrivent en bas de classement, les chefs d'entreprises se montrant plus indulgents en la matière dans la mesure où il s'agit de jeunes sortant de formation.

DANS L'ENSEMBLE, DES JEUNES DIPLÔMÉS QUI CORRESPONDENT AUX ATTENTES DES ENTREPRISES DU MILIEU

D'une façon générale, 9 dirigeants sur 10 s'accordent à dire que les jeunes diplômés embauchés dans leur entreprise correspondent à leurs attentes. Plus précisément, 92% estiment qu'ils sont capables de s'intégrer à une équipe et également de progresser dans l'entreprise. Même s'il ne s'agit pas d'un critère prioritairement mis en avant, le niveau académique des personnes recrutées n'est pas en reste : 89% des chefs d'entreprises considèrent qu'elles répondent à leurs attentes dans ce domaine (dont 30% « très bien »). C'est d'ailleurs parce que le niveau académique est satisfaisant pour la très grande majorité qu'il ne s'agit pas d'un élément différenciant. Enfin, notons que les jeunes diplômés de biotechnologies, secteur en pointe et particulièrement anglophone, répondent aux attentes de leurs employeurs concernant leur ouverture à l'international : 69% partagent cette opinion.

LES BIOTECHNOLOGIES : UN SECTEUR D'AVENIR

Plus de 8 dirigeants sur 10 sont confiants sur l'avenir de leur secteur et considèrent qu'il va bien (84%), voire « très bien » (14%). Un optimisme surtout partagé par les entreprises de cosmétique : 94% estiment que le milieu va bien (et même 30% « très bien »).

61% s'attendent par ailleurs à ce que leur entreprise soit en croissance dans l'année à venir. Fait particulièrement intéressant, ce sont les dirigeants de PME de moins de 50 salariés (68%) et d'entreprises s'occupant exclusivement de biotechnologies (70%) qui sont les plus nombreux à prévoir une activité en hausse. Parallèlement, plus de deux tiers des chefs d'entreprise (67%) sont logiquement optimistes quant à la capacité d'embauche de leur entreprise pour les douze mois à venir. Une nouvelle fois, les structures de moins de 50 salariés (71%) et celles ne travaillant que dans les biotechnologies sont les plus enthousiastes (75%). Notons que les entreprises d'agroalimentaire ne sont pas en reste (81%). Dans ce contexte, quels sont les besoins en recrutement des dirigeants interrogés ? Ils sont relativement variés. 89% considèrent que les besoins en ingénieurs seront prochainement importants, tandis que 80% partagent cette opinion concernant les techniciens supérieurs.

Quant aux chercheurs et aux assistants ingénieurs, ils ont été cités par respectivement 75% et 66% des répondants. Le secteur des biotechnologies regroupe de très nombreux métiers, mais certains - plus opérationnels - semblent davantage recherchés en comparaison d'autres. Ainsi, les besoins en ingénieurs R&D (39%), en ingénieur bio-informatique (34%, et même 48% dans les entreprises de biotechnologies), en ingénieur qualité (29%), et en chargé d'affaires réglementaires (29%) seront les plus importants. À l'inverse, les fonctions support comme les ingénieurs marketing (11%) et les responsables de communication scientifique (6%) n'ont été citées que dans une moindre mesure.


SELON LES CHEFS D'ENTREPRISE, LES RECRUTEMENTS DE DEMAIN SE FERONT SURTOUT EN R&D

Pour plus d'un dirigeant sur deux (53%, et même 60% des entreprises de 200 salariés et plus), le domaine qui recrutera le plus d'ingénieurs dans les années à venir sera la R&D, devant la (bio)production (36%), les affaires réglementaires (30%) ou bien la qualité (26%). Enfin, les biotechnologies étant un secteur d'avenir, les évolutions technologiques qui seront créatrices d'emploi dans ce domaine sont multiples.

En tête de classement est citée la médecine personnalisée (50%). Viennent ensuite, dans les mêmes proportions, les dispositifs médicaux (34%), la bio production (34%, et même 40% dans les entreprises d'agroalimentaire), ainsi que les produits biosourcés (31%, voire 42% dans les entreprises de cosmétique).

Sup'Biotech
66 rue Guy Môquet
94 800 Villejuif
01 80 51 71 08

www.supbiotech.fr

Cette école est membre de  IONS.

FICHE TECHNIQUE DE L'ÉTUDE IPSOS

LES OBJECTIFS

Cette étude répond à la préoccupation naturelle de toute école d'ingénieurs, comprendre la réalité actuelle et les transformations à venir des domaines, des secteurs et des métiers.

Sup'Biotech a donc souhaité confier à l'institut IPSOS le soin d'interroger un échantillon représentatif des professionnels des Biotechnologies afin de mieux comprendre leurs attentes vis-à-vis des diplômés qui sortent de nos écoles, afin aussi de mieux cerner leurs évaluations quant à la dynamique des univers considérés et des besoins attendus.

DATE DU TERRAIN

Du 12 juin au 10 juillet 2018.

ÉCHANTILLON

Enquête auprès d'un échantillon de 301 dirigeants d'entreprises du secteur des biotechnologies et ses secteurs d'application (Biotechnologies, Santé / Pharma, Cosmétique, Agroalimentaire, Environnement).

MÉTHODE

Échantillon interrogé par téléphone.

Comme pour toute enquête quantitative, cette étude présente des résultats soumis aux marges d'erreur inhérentes aux lois statistiques. Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Études de marché, études sociales et d'opinion ».

Ce rapport a été relu par Federico Vacas, Directeur adjoint du Département Opinion.

